



UNAM

UNIVERSIDAD DEL
ATLÁNTICO MEDIO

Guía Docente

Gestión de la Responsabilidad

Máster de Formación Permanente en

Prevención de Riesgos Laborales

MODALIDAD VIRTUAL

Curso Académico 2024-2025

Índice

RESUMEN

DATOS DEL PROFESORADO

REQUISITOS PREVIOS

RESULTADOS DEL APRENDIZAJE

CONTENIDOS DE LA ASIGNATURA

CRONOGRAMA ORIENTATIVO DE LA ASIGNATURA

ACTIVIDADES FORMATIVAS

EVALUACIÓN

BIBLIOGRAFÍA

RESUMEN

Centro	Universidad del Atlántico Medio
Titulación	Máster de Formación Permanente en Prevención de Riesgos Laborales
Asignatura	Gestión de la Responsabilidad
Materia	Normas y modelos de sistemas de gestión. Proceso de auditoría
Carácter	Obligatoria
Curso	1º
Semestre	2
Créditos ECTS	6
Lengua de impartición	Castellano
Curso académico	2024-2025

DATOS DEL PROFESORADO

Responsable de Asignatura	Gemma Sara Ventín
Correo Electrónico	gema-sara.ventin@bureauveritas.com gema-sara.ventin@pdi.atlanticomedio.es
Tutorías	De lunes a viernes bajo cita previa

REQUISITOS PREVIOS

Sin requisitos previos.

RESULTADOS DEL APRENDIZAJE

Competencias

COM02

Desarrollar e implantar acciones que generen cambio en las organizaciones para que adopten modelos de gestión basados en el ciclo de mejora continua y fomentar las buenas prácticas de gestión alineadas con el desarrollo sostenible, la protección de los trabajadores y la responsabilidad corporativa.

COM03

Gestionar de manera ordenada y controlada la información, legislación, normas, procedimientos, instrucciones e informes, utilizando las fuentes y cauces adecuados, desarrollando una cultura tecnológica mediante la utilización de aplicaciones de las Tecnologías de la Información y la Comunicación (TICs).

Conocimientos

CON07

Comprender el marco conceptual del desarrollo sostenible e identificar las normativas aplicables a la gestión de la Responsabilidad Social Corporativa en las empresas.

CON08

Conocer los principales estándares y normativas de Responsabilidad Corporativa para identificar qué sistema de gestión se ajusta mejor a las características de las empresas.

CONTENIDOS DE LA ASIGNATURA

El marco conceptual de la Responsabilidad Corporativa y su situación actual a nivel nacional e internacional.

Responsabilidad Corporativa, y sus diferentes modelos de gestión.

Principales ámbitos de relación de la Responsabilidad Corporativa.

Políticas y estrategias de Responsabilidad Corporativa.

Herramientas para la gestión de la Responsabilidad Corporativa.

Comunicación interna y externa de la Responsabilidad Corporativa.

Creación de valor en las empresas de la Responsabilidad Corporativa.

La Guía ISO 26000 de Responsabilidad Social, SA8000, SR10, IQNet, serie AA10000 y los estándares GRI.

Conceptos Generales, Bases y Evolución Histórica de la Responsabilidad Corporativa.

Principales Organismos Prescriptores de la RSC.

Principales Estándares y Normativas de la Responsabilidad Corporativa.

Integración Estratégica y Táctica de la Responsabilidad Social Corporativa.

Sistema de Gestión de la RSC.

Importancia del Gobierno Corporativo.

Estos contenidos se desarrollarán por medio del siguiente programa:

Unidad 1 - Conceptos generales, bases y evolución histórica de la RC

Unidad 2 - Principales organismos prescriptores de la RSC

Unidad 3 - Principales estándares y normativas de la Responsabilidad Corporativa

Unidad 4 - Integración estratégica y táctica de la RSC en las empresas

Unidad 5 - Sistema de gestión de la RSC

Unidad 6 - Importancia del gobierno corporativo

CRONOGRAMA ORIENTATIVO DE LA ASIGNATURA

Unidad 1.

Semana 1

Unidad 2.

Semana 1

Unidad 3.

Semana 2

Unidad 4.

Semana 3

Unidad 5

Semana 4

Unidad 6

Semana 5

RECOMENDACIONES

- Recomendación para realizar la actividad 1: haber estudiado las unidades 1 y 2.
- Recomendación para realizar la actividad 2: haber estudiado las unidades 3 y 4.
- Recomendación para realizar la actividad 3: haber estudiado las unidades 5 y 6.
- Recomendación para participar en el foro de debate: participar desde la semana 1, leyendo y aportando sobre los comentarios de los demás estudiantes.

Nota: La distribución expuesta tiene un carácter general y orientativo, ajustándose a las características y circunstancias de cada curso académico y grupo clase.

ACTIVIDADES FORMATIVAS

ACTIVIDAD FORMATIVA	HORAS
Estudio individual	93
Trabajo individual	18
Trabajo de casos prácticos en grupo	15
Tutorías individuales y grupales	12
Foros de discusión	9
Examen virtual	3

EVALUACIÓN

CRITERIOS DE EVALUACIÓN	PORCENTAJE CALIFICACIÓN FINAL
Evaluación continua de la adquisición de los contenidos teóricos mediante Test online	15%
Evaluación continua del seguimiento de tareas individuales previstas en cada asignatura	15%
Evaluación continua de la realización de los Casos Prácticos colaborativos	25%
Evaluación continua del seguimiento de tareas colaborativas previstas en cada asignatura	5%
Evaluación final a través de un examen virtual individual por asignatura	40%

Sistemas de evaluación

El sistema de calificaciones (R.D. 1125/2003, de 5 de septiembre) será:

- 0 – 4,9 Suspenso (SS)
- 5,0 – 6,9 Aprobado (AP)
- 7,0 – 8,9 Notable (NT)
- 9,0 – 10 Sobresaliente (SB)

La mención de “matrícula de honor” podrá ser otorgada a alumnos que hayan obtenido una calificación igual o superior a 9,0. Se podrá conceder una matrícula por cada 20 alumnos o fracción.

Criterios de Calificación

Si el alumno no se presenta al examen en convocatoria oficial, figurará como “No Presentado” en actas.

Si el alumno no aprueba el examen de la asignatura, en actas aparecerá el porcentaje correspondiente a la calificación obtenida en la prueba.

Los alumnos podrán examinarse en convocatoria extraordinaria atendiendo al mismo sistema de evaluación de la convocatoria ordinaria.

BIBLIOGRAFÍA

Básica

- Cavas Martínez, Faustino (Coord. – 2007). Las enfermedades profesionales desde la perspectiva de la seguridad social. Secretaría de Estado de Seguridad Social.
- Messite, J. y Warshaw, L. J. (2001) Protección y promoción de la salud. Enciclopedia de salud y seguridad en el trabajo. Madrid - Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales, Subdirección General de Publicaciones.
- Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales. Real Decreto 1299/2006, de 10 de noviembre, por el que se aprueba el cuadro de enfermedades profesionales en el sistema de la Seguridad Social y se establecen criterios para su notificación y registro.
- Piqué Ardanuy, T. (1997) NTP 442: Investigación de accidentes-incidentes: procedimiento. Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Solé Gómez, M. D. (2003) TP 639: La promoción de la salud en el trabajo: cuestionario para la evaluación de la calidad. Instituto Nacional de Salud e Higiene en el Trabajo.
- Solé Gómez, M. D., Solórzano Fàbrega, M., Piqué Ardanuy, T. (2012) NTP 959: La vigilancia de la salud en la normativa de prevención de riesgos laborales. Instituto Nacional de Salud e Higiene en el Trabajo.
- OIT (1985) R171 - Recomendación sobre los servicios de salud en el trabajo

Recursos web

- BOE (2022). Boletín Oficial del Estado. <https://www.boe.es/>
- EU-OSHA (2022). Agencia Europea para la Seguridad y Salud en el Trabajo. <https://osha.europa.eu/es>
- EUR-Lex (2022). El Acta Única Europea. <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=LEGISSUM:xy0027>
- INSST (2022). Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo. <https://www.insst.es/>
- ITSS (2022). Organismo Estatal de Inspección de Trabajo y S.S. https://www.mites.gob.es/itss/web/Quienes_somos/OE_ITSS_Web/index.html
- OIT (2022). Organización Internacional del Trabajo. <https://www.ilo.org/>